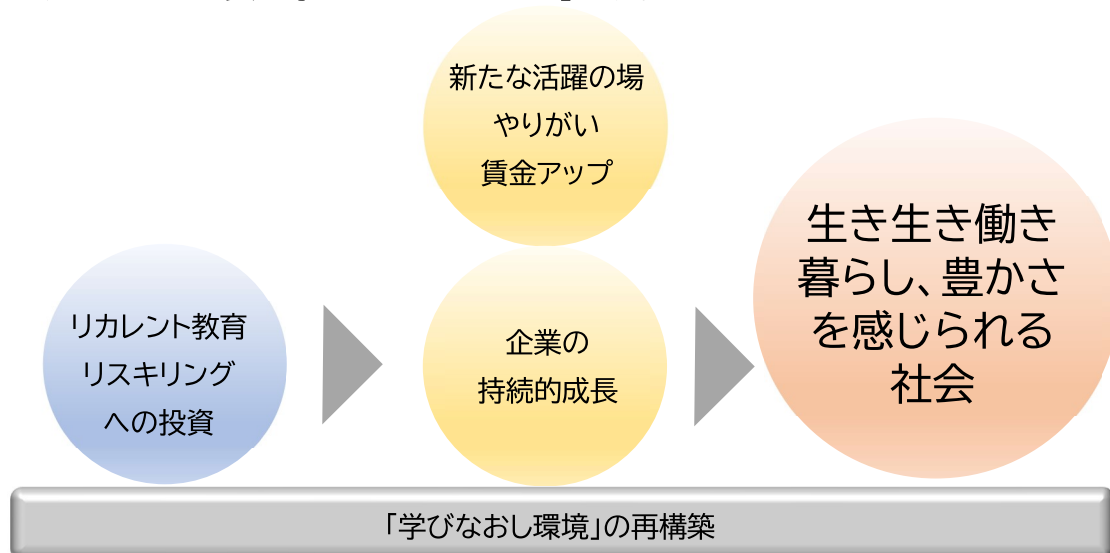


立憲民主党

「もっと良い学びなおしビジョン」

～希望する全ての人に、学びなおしの機会を！～

立憲民主党は、人への投資を拡充し、リカレント教育・リスキリングを支える基盤を整備します。それによって日本を、生き生きと働き、暮らし、豊かさを感じられる社会にしていきます。その具体策が、この「もっと良い学びなおしビジョン」です。



まずは、「学びなおし環境」の再構築の4本柱！

- 1 学びなおしのための「休暇」制度の整備
働き方改革で、学びなおしの「時間」を確保します
- 2 学びなおしの学費原則無償化
学びなおしの「経済的負担」を軽減します。
- 3 公的職業訓練の拡充
公的な訓練、民間の訓練、企業内訓練の組み合わせで、きめ細かな「訓練」を提供します
- 4 学びなおし経験の評価制度を整備
採用や人事考課で、得られたスキルや知識が評価されるようにします

次に、リカレント教育・リスキリング投資の2本柱！

- 1 正規・非正規を問わず、機会の提供
求職者支援制度の訓練期間の「大幅」延長
教育訓練給付制度の「拡充」
非正規雇用で働く人やひとり親家庭の労働者を積極的に支援
- 2 スキルアップに見合った賃金を実現
スキルアップによる賃金上げを実現した中小企業等への助成金等を創設
生産性向上で、リスキリング時間を確保した中小企業等への助成金等を創設

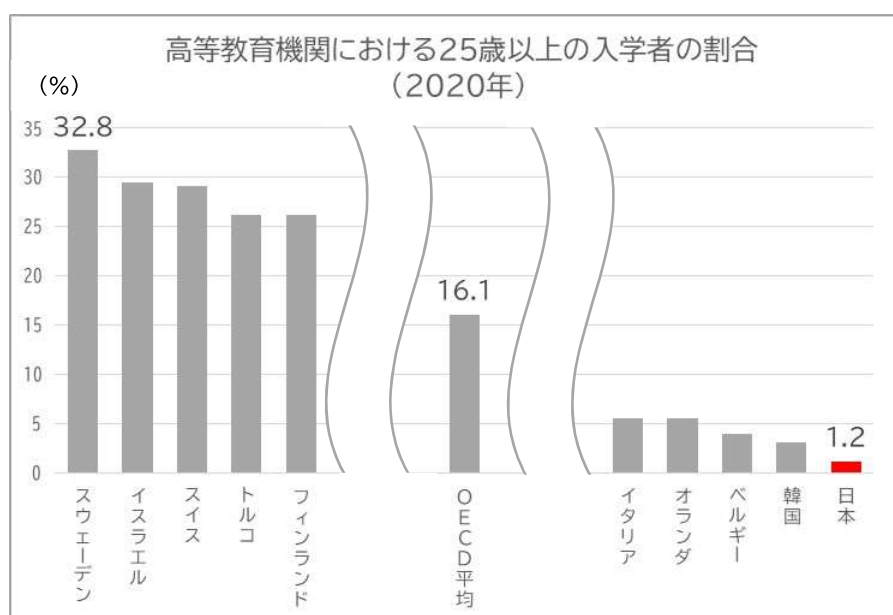
中小企業も安心！

もっと良い未来へ！

ヨーロッパに比べて日本では、「学びなおし環境」の整備が立ち遅れています。今こそ、学びなおしのための改革が必要です。

政府	立憲民主党
予算バラマキ	「学びなおし環境」の再構築（「休暇」制度の整備等） ＋ リカレント教育・リスキリングへの投資
労働移動ありき	労働者が主体的に選択

ヨーロッパでは、社会人の学びなおしが根付いています。



(出典)OECD.Stat Website<<https://stats.oecd.org/>>の値を基に作成

※高等教育機関＝学士課程又は同等レベル

ヨーロッパには学びなおしのための休暇制度があります。

	休暇中の有給／無給の別	休暇期間
スウェーデン	無給 ※助成制度有り	期間の制限はない
フィンランド	雇用主との間に合意がない限り、 無給 ※助成制度有り	5年間に最長2年間
ドイツ	基本的に有給	州ごとに決められている ※典型的なのは、1年間に5日間

(出典)国立国会図書館作成資料に基づく

一方、日本では、教育訓練休暇を導入し、実際に適用した事業主に対する国の助成事業はありますが、学びなおしのための公的な休暇制度はありません。

～希望する全ての人に、学びなおしの機会を！～